

Política social del Grupo ACOME

Visión



Compartiendo una ambición

En consonancia con sus valores — **compromiso, excelencia, solidaridad y respeto — y su adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, así como con la naturaleza jurídica cooperativa (SCOP) de su empresa matriz**, el Grupo ACOME sitúa a las personas en el centro de su modelo de negocio y de sus prioridades. El Grupo ACOME implementa una política social orientada a promover un entorno laboral seguro, libre de cualquier forma de discriminación y en consonancia con las normas internacionales aplicables. El Grupo adopta un enfoque de prevención de riesgos y se compromete a la mejora continua de las condiciones laborales, la salud y la seguridad de todos sus empleados en todas sus unidades.



Estamos comprometidos con el apoyo a nuestros empleados, la fuerza impulsora de nuestro desempeño colectivo

El Grupo ACOME busca equilibrar el desempeño sostenible con el bienestar de sus empleados, adaptando continuamente sus recursos humanos a las necesidades del negocio, especialmente en lo que respecta a habilidades, organización y desarrollo empresarial. Para afrontar estos desafíos, el Grupo se compromete a:

- Promover un entorno de trabajo saludable y seguro;
- Promover la inclusión, la diversidad y la igualdad de oportunidades;
- Desarrollar las habilidades, la empleabilidad y la realización profesional de los empleados.

Principios e implementación



Nuestros principios sociales fundamentales

- Respetar y promover **los derechos humanos y las normas laborales internacionales**;
- **Promover el diálogo social** basado en la transparencia, la escucha activa y los intercambios constructivos;
- Ofrecer una **remuneración justa y adecuada** a cada empleado, teniendo en cuenta los contextos locales;
- **Garantizar la salud y la seguridad** de todas las personas que trabajan en nuestras instalaciones;
- Prevenir, detectar y combatir cualquier forma de **acoso o discriminación**;
- Promover la **diversidad y la inclusión**;
- Promover el **desarrollo de habilidades y la empleabilidad** dentro de nuestros equipos;
- **Garantizar la protección de datos**;
- **Involucrar a los empleados en la vida de la empresa** y fomentar el compromiso con los valores del Grupo.



Implementación y rendición de cuentas

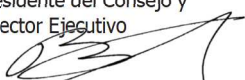
La alta dirección del Grupo reafirma su compromiso de promover y hacer cumplir esta política, en la que participan el Comité Ejecutivo, los equipos directivos de las entidades del Grupo y todos los empleados.

El Director de Recursos Humanos del Grupo contribuye a la implementación de la política social e informa sobre los resultados durante las revisiones de la dirección.

El Presidente y Director Ejecutivo han designado representantes en cada localidad para recibir cualquier alerta relacionada con esta Política Social.

Frédéric Briand

Presidente del Consejo y
Director Ejecutivo



Caroline Gallais

Director de Recursos Humanos
del Grupo

