

Política social Grupo ACOME

Visão



Compartilhando uma ambição

Em consonância com seus valores — **compromisso, excelência, solidariedade e respeito** — e com sua adesão ao Pacto Global das Nações Unidas, além de **fundamentar-se na natureza jurídica de cooperativa (SCOP) de sua empresa controladora**, o Grupo ACOME coloca as pessoas no centro de seu modelo de negócios e de suas preocupações. O Grupo ACOME implementa uma política social voltada a promover um ambiente de trabalho seguro, livre de qualquer forma de discriminação e alinhado às normas internacionais aplicáveis. O Grupo adota uma abordagem de prevenção de riscos e compromete-se com a melhoria contínua das condições de trabalho, da saúde e da segurança de todos os colaboradores em todas as suas unidades.



Comprometidos em apoiar nossos colaboradores, a força motriz do nosso desempenho coletivo

O Grupo ACOME busca equilibrar o desempenho sustentável com o bem-estar dos colaboradores, adaptando continuamente seus recursos humanos às necessidades do negócio, especialmente no que diz respeito a competências, organização e desenvolvimento dos negócios. Para enfrentar esses desafios, o Grupo compromete-se a:

- Promover um ambiente de trabalho saudável e seguro;
- Promover a inclusão, a diversidade e a igualdade de oportunidades;
- Desenvolver as competências, a empregabilidade e a realização profissional dos colaboradores.

O Grupo ACOME compromete-se a respeitar os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos, bem como as convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT), particularmente no que se refere à proibição do trabalho forçado e do trabalho infantil.

O Grupo ACOME também assegura o cumprimento de todas as exigências legais e regulamentares aplicáveis em matéria social, de saúde e de segurança do trabalho em todo o Grupo.

Princípios e implementação



Nossos princípios sociais fundamentais

- Respeitar e promover **os direitos humanos e as normas internacionais do trabalho**;
- **Promover o diálogo social** baseado na transparência, na escuta ativa e em trocas construtivas;
- Oferecer **remuneração justa e adequada** a cada colaborador, levando em consideração os contextos locais;
- **Garantir a saúde e a segurança** de todos que trabalham em nossas unidades;
- Prevenir, detectar e combater qualquer forma de **assédio ou discriminação**;
- Promover **diversidade e inclusão**;
- Promover o **desenvolvimento de habilidades e a empregabilidade** em nossas equipes;
- **Garantir a proteção de dados**;
- **Envolver os colaboradores na vida da empresa** e incentivar o compromisso com os valores do Grupo.



Implementação e prestação de contas

A Alta Administração do Grupo reafirma seu compromisso de promover e fazer cumprir esta política, envolvendo o Comitê Executivo, as equipes de gestão das entidades do Grupo e todos os colaboradores.

O Diretor de Recursos Humanos do Grupo contribui para a implementação da política social e reporta os resultados durante as revisões de gestão.

O Presidente e CEO nomeou representantes designados em cada local para receber quaisquer alertas relacionados a esta Política Social.

Frédéric Briand

Presidente do Conselho e
Diretor-Presidente



Caroline Gallais

Diretora de Recursos Humanos
do Grupo

